

MANIFESTO PARITÀ DI GENERE

Selexi è costantemente impegnata nello sviluppo e nella diffusione di una cultura improntata sull'equità, l'uguaglianza, l'inclusione, l'imparzialità e che rispetti la diversità, quale elemento di ricchezza personale e professionale.

L'Azienda e chi ne fa parte, crede che la parità di genere sia un valore fondamentale che si traduce in uguaglianza di diritti e opportunità per uomini e donne. È un diritto umano fondamentale che contribuisce a costruire una società equa, inclusiva e trasparente.

E non si tratta solo una questione di giustizia sociale, ma anche di una strategia vincente per il successo a lungo termine.

Creare un ambiente inclusivo ed equo è un investimento a beneficio dei dipendenti e dell'intera Organizzazione, poiché promuove uno sviluppo sano e sostenibile.

L'IMPEGNO DELL'AZIENDA

Nello sviluppo dei propri Valori di Collaborazione, Responsabilità, Dedizione, Ambizione e Innovazione, Selexi e tutte le sue persone sono impegnate nello sviluppo di una cultura volta a creare una società più equa e responsabile, che valorizzi il potenziale di ogni individuo e contribuisca a costruire ambienti di lavoro più inclusivi.

Garantire la parità di genere nel trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro, formazione, promozione, retribuzione e condizioni di lavoro, richiede la messa in atto e il perseguimento di strategie che agevolano la conciliazione vita-lavoro.

La Cultura interessa l'intera Organizzazione, poiché si afferma come imprescindibile per i principali processi in cui investe l'azienda:

- ✓ Accesso al lavoro
- ✓ Equità salariale
- ✓ Gestione della carriera
- ✓ Formazione
- ✓ Valutazione delle prestazioni
- ✓ Cura della genitorialità
- ✓ Work-life balance
- ✓ Salute e sicurezza sul lavoro

ACCESSO AL LAVORO

La selezione del personale avviene in modo trasparente, senza discriminazione alcuna riguardo a età, genere, sesso, religione, etnia, orientamento sessuale, come specificato anche nel Codice etico e nella procedura interna di gestione del personale.

Tale procedura del Sistema di Gestione, il Codice etico e la politica di Selexi impediscono comportamenti discriminatori durante l'intero iter selettivo.

Per la ricerca dei candidati, sia che la selezione sia svolta direttamente da Selexi, sia nel caso di avvalimento di un head hunter, si richiede l'uso di un linguaggio neutro e inclusivo.

La procedura prevede il divieto, durante i colloqui, di rivolgere richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura, in quanto potenzialmente discriminatori per il/la candidato/a.

All'interno del processo di Onboarding, l'Azienda esplicita l'importanza riconosciuta al tema della Parità di Genere, richiedendo alle nuove persone di esprimere nel loro lavoro quotidiano questa attenzione attraverso i loro linguaggi, comportamenti e azioni, supportando l'Organizzazione nel perseguire l'obiettivo di fornire pari opportunità all'interno del proprio contesto e nel mondo del lavoro.

EQUITÀ SALARIALE

La politica retributiva garantisce l'applicazione di principi di oggettività, equità e trasparenza, attraverso un sistema di valutazione neutro.

L'Azienda garantisce le stesse opportunità di crescita e di sviluppo valorizzando all'interno di ogni ruolo il merito di chi li ricopre, con interventi retributivi sul compenso fisso e sistemi di incentivazione variabile costruiti e ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti sia dall'azienda sia dalla risorsa, e alla qualità dell'apporto professionale.

La remunerazione si compone di una parte monetaria e di una variabile che include soluzioni di Welfare.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Per ogni dipendente, nel corso del rapporto di lavoro, vengono aggiornati i Curriculum Vitae ed evidenziate le necessità di formazione.

La procedura permette di monitorare e di rendere oggettive le esperienze e le competenze acquisite durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, le stesse che poi saranno alla base di sviluppi in posizioni organizzative. Infatti, per le progressioni di carriera, la valutazione tiene conto di:

- CV interno aggiornato
- Scheda di ruolo
- Valutazioni di performance annuali
- Anzianità aziendale

Tale criterio di valutazione viene stabilito nel Sistema di Gestione Qualità, e consente di mantenere il processo di selezione verticale neutrale rispetto al genere e basato su criteri oggettivi e "firm-specific".

Selexi offre a tutto lo staff possibilità di sviluppo professionale e pari opportunità di promozioni basate sul merito, sulle capacità e sulle professionalità, senza che siano condizionate da fattori legati al genere.

FORMAZIONE

L'Azienda considera la formazione come opportunità di sviluppo personale, professionale, e mirato a massimizzare l'efficienza dell'Organizzazione.

Infatti, garantisce percorsi di crescita sia obbligatori sia professionali, e incentiva percorsi formativi mirati a promuovere un ambiente di lavoro sano e collaborativo, quali l'Ascolto, la Comunicazione efficace, la Parità di genere.

Annualmente, viene predisposto il piano di formazione obbligatoria, finalizzato a consentire l'aggiornamento costante del personale sulle tematiche previste dalle normative in materia.

Inoltre, sulla base delle competenze specifiche di ogni ruolo e degli obiettivi assegnati, viene strutturato un percorso di formazione professionale volto al miglioramento delle proprie competenze tecniche.

In presenza di specifiche necessità, viene offerto alla persona che ne necessita, un processo di coaching allo scopo di acquisire una maggiore consapevolezza e responsabilità personali e/o a superare barriere che ostacolano il miglioramento della performance.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

L'Azienda ha sviluppato un processo di performance management e di valutazione delle prestazioni basati su responsabilità, competenze e risultati, incentivando un dialogo costruttivo e rispettoso tra Responsabili e Collaboratori/trici provvedendo a rendere facilmente accessibili e fruibili gli strumenti di valutazione, programmando periodicamente sessioni di colloquio utili allo scambio e al feedback, con particolare focus sull'ascolto della persona e sulla comunicazione efficace.

CURA DELLA GENITORIALITÀ

Nel rispetto della persona e delle normative, l'Organizzazione sostiene il pieno godimento del diritto del congedo di maternità e paternità, tramite le seguenti misure:

- estensione del lavoro agile rispetto alla policy ordinaria, da utilizzare nei due mesi al rientro dalla maternità obbligatoria per agevolare il back-to-work della dipendente
- a partire dal terzo mese dal rientro dalla maternità e fino al sesto mese, vengono garantiti fino a 5 gg lavorativi in Smart Working al mese (aggiuntivi alla policy aziendale)
- viene garantito 1 giorno di "coaching" per rimettersi al passo e favorire il back-to-work (il primo giorno di rientro, se richiesto dalla madre)
- viene riconosciuta la possibilità di usufruire del Part-time temporaneo (ovvero reversibile) al rientro dalla maternità (periodo da definire in base al periodo di maternità goduto)
- viene riconosciuto un contributo del 30% dello stipendio per le donne durante il periodo di maternità facoltativa, per mesi 3
- riconoscimento fino a 20 gg aggiuntivi di permesso (rispetto ai limiti di legge) al padre, da utilizzare entro il compimento del primo anno della prole

Disabilità e Caregiving

Per gli aventi diritto alla Legge 104/92 con persone non autosufficienti a carico, viene accordata flessibilità organizzativa mediante azioni ad hoc.

WORK-LIFE BALANCE

Selexi è attenta alla sostenibilità tanto ambientale quanto sociale, di conseguenza, per quanto riguarda l'equilibrio vita-lavoro dei/delle dipendenti, ha già implementato alcune soluzioni organizzative, tra le quali:

- Sviluppo di un contesto e di un'organizzazione lavorativa flessibile
- Miglioramento del clima aziendale e della motivazione dei dipendenti
- Fidelizzazione delle risorse già acquisite
- Attrazione di nuovi talenti qualificati
- Smart working
- Flessibilità oraria
- Congedi parentali
- Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- Cura del benessere psicologico e fisico dei lavoratori
- Cura delle strategie volte all'inclusività

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Attività di Prevenzione di ogni Forma di Abuso Fisico, Verbale, Digitale (Molestia) sui Luoghi di Lavoro

Selexi intende mantenere un ambiente di lavoro in cui ci sia “tolleranza zero” rispetto a ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali.

Al tal fine l’Azienda si è dotata di un Comitato di Parità di genere, che ha il compito di monitorare tali aspetti, e che promuove tramite alcune attività dedicate:

- elabora e invia survey ad hoc alla popolazione aziendale;
- promuove la comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere;
- sensibilizza la popolazione sulle tematiche D&I;
- riceve, analizza e gestisce le segnalazioni provenienti dai/dalle dipendenti;
- cura e gestisce le segnalazioni anonime garantendo assoluta riservatezza e nessuna ritorsione.

La Politica di Parità di Genere è dinamica e, con periodicità annuale, viene valutata dalla Direzione insieme al Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

La Direzione assicura che la presente Politica sia diffusa, compresa e attuata a tutti i livelli e diventi parte integrante della cultura aziendale.

Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o trattato/a in modo iniquo in base al genere o abbia riscontrato la mancanza di Parità di Genere nel contesto aziendale, è sensibilizzato/a segnalarlo attraverso il canale dedicato.

SELEXI S.r.l.

Sede legale e operativa:
Via Gerolamo Vida, 11
20127 Milano
Tel. 02 58 32 23 02
P.IVA & C.F. 12852900153
Cap. Soc. 100.000 € i.v.
www.selexi.it

Sede di Roma:
Via Quintavalle 68
00173 Roma
Selexi Test Center:
Via Gerolamo Vida, 11
20127 Milano
www.selexitestcenter.it

Area Selezione selezione@selexi.it

Area Formazione formazione@selexi.it

Amministrazione amministrazione@selexi.it

Ufficio Gare ufficio.gare@selexi.it

PEC amministrazione.selexi@pec.it

